



КУЛТУРНО - ТУРИСТИЧКИ ЦЕНТАР
"СТЕФАН НЕМАЊА"
Број / _____
Дана / _____
ЛАПОВО

**КУЛТУРНО ТУРИСТИЧКИ ЦЕНТАР
„СТЕФАН НЕМАЊА” ЛАПОВО**

Његошева 33, 34220 Лапово; ПИБ: 101888204; Матични број: 07652038 ; Тел/факс: 034/ 6851-361
ktcsnlapovo@gmail.com; www.ktclapovo.rs

На основу члана 19. став 1. и члана 21. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21) и Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник Републике Србије“, број 67/22), Управни одбор Културно – туристичког центра „Стефан Немања“ – Лапово на седници одржаној дана 23. фебруара 2023. године доноси

ОДЛУКУ

Члан 1.

ДОНОСИ СЕ План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Културно – туристичког центра „Стефан Немања“ – Лапово (у даљем тексту: План управљања ризицима) који чини саставни део ове Одлуке .

Члан 2.

Ову Одлуку са Планом управљања ризицима објавити на званичној веб презентацији Културно – туристичког центра „Стефан Немања“ – Лапово.

Образложење

Правни основ за доношење Ове одлуке садржан је у члану 19. став 1. Закона о родној равноправности којим је прописано да план управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, док је чланом 21. истог Закона прописано да план управљања ризицима доносе органи јавне власти, а да Министарство доноси правилник за израду и спровођење плана управљања ризицима.

На основу наведеног, а у складу са Правилником о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, донета је одлука као у диспозитиву.

Председница Управног одбора

Виолета Јовић





КУЛТУРНО - ТУРИСТИЧКИ ЦЕНТАР
„СТЕФАН НЕМАЏА“
Број / 110/1
Дана / 29. 02. 2023. г.
ЛАПОВО

**КУЛТУРНО ТУРИСТИЧКИ ЦЕНТАР
„СТЕФАН НЕМАЏА“ ЛАПОВО**

Његошева 33, 34220 Лапово; ПИБ: 101888204; Матични број: 07652038 ; Тел/факс: 034/ 6851-361
ktsnlapovo@gmail.com; www.ktclapovo.rs

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
КУЛТУРНО – ТУРИСТИЧКОГ ЦЕНТРА
„СТЕФАН НЕМАЏА“ – ЛАПОВО**

На основу чл. 21. ст. 1. и 3. Закона о родној равноправности („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 52/21) и Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 67/22), Управни одбор Културно - туристичког центра „Стефан Немања“ - Лапово, дана 21. фебруара 2023. године, доноси:

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, samozapošljavanja, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства

(родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности предвиђен чл.19. представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

I ОПШТИ ДЕО

Појам плана управљања ризицима

Члан 1.

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима Културно - туристички центар „Стефан Немања“ – Лапово (у даљем тексту: Културно - туристички центар).

Основни подаци о органу јавне власти

Члан 2.

Назив:	Културно – туристички центар „Стефан Немања“ – Лапово
Адреса седишта:	Његошева бр. 33, Лапово
Матични број:	07652038
ПИБ	101888204
Одговорно лице	Милица Станковић, в.д. директора

Културно - туристички центар је установа која обавља послове из области културно - туристичких делатности од општег интереса а на основу Одлуке о оснивању Центра за културу “Стефан Немања” у Лапову Скупштине општине Лапово, број 020-78/97-05 од 12.08.1992. године, у складу са Законом и подзаконским актима.

Одговорно лице

Члан 3.

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу Плана управљања ризицима одговорна је в.д. директора Установе и одговорно лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима.

Број и структура

Члан 4.

Организација рада, руковођење и друга питања унутрашње организације ближе се уређују Правилником о организацији и систематизацији послова у Културно - туристичком центру, тако да се остварује функционално јединство у организацији послова и радних задатака на основу јединственог планирања, развоја и рада и контролом извршења послова и радних задатака.

У Културно - туристичком центру, ради обављања културно-уметничких и других делатности, формирају се добровољне секције и други облици организовања који нису регистровани као удружење грађана, сагласно годишњем програму рада Установе.

Органи Установе су:

1. Директор;
2. Управни одбор;
3. Надзорни одбор.

У Културно - туристичком центру укупан број запослених на дан доношења је 3 (100%).

Од укупног броја запослених: 2 (66,67%) су мушкараца и 1 (33,33%) жена.

В.д. директора Културно – туристичког центра је **Милица Станковић**.

На радном месту уредник програма запослен је 1 извршилац - **Милан Хршум**, а на радном месту референт за финансијско-рачуноводствене послове 1 извршилац - **Дејан Станковић**.

По основу уговора о привремено – повременим пословима, за послове помоћног радника на одржавању зграде и просторија ангажована је **Горица Матић**.

По основу Уговора о реализацији програма „Моја прва плата“, закљученим између Националне службе за запошљавање/Филијала Крагујевац, Културно – туристичког центра и корисника програма, **Наташе Мујковић**, корисник програма се оспособљава за самосталан рад на позицији/радном месту референт за рачуноводство, за занимање – финансијски референт.

Старосна структура запослених у Културно – туристичком центру:

Од 21-30 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	1 (33,33%)	1 (33,33%)	0 (0%)
Од 31-40 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	1 (33,33%)	0 (0%)	1 (33,33%)
Од 41-50 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	1 (33,33%)	0 (0%)	1 (33,33%)
Од 51-60 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Од 61-65 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Преко 65 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	0 (0%)	0(0%)	0 (0%)

Стручна спрема запослених у Културно – туристичком центру:

Квалификације, разврстане према полу:			
Ниво квалификације	Укупно	Жена	Мушкараца
ВСС	2 (66,67%)	1 (33,33%)	1 (33,33%)
ССС	1 (33,33%)	0 (0%)	1 (33,33%)

Установом управља **Управни одбор**, чије чланове именује и разрешава оснивач.

Управни одбор има пет чланова, од којих се највише једна трећина именује из реда запослених у Установи, на предлог већине запослених.

Чланови Управног одбора именују се на период од четири године и могу бити именовани највише два пута.

Чланови Управног одбора су:

1. Виолета Јовић, председник,
2. Милан Хршум, члан,
3. Смиљана Солунац, члан,
4. Јовица Крстић, члан,
5. Љубинка Ђорђевић, члан.

Старосна структура чланова Управног одбора Културно – туристичког центра:

Од 21-30 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Од 31-40 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	2 (40,00%)	1 (20,00%)	1 (20,00%)
Од 41-50 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Од 51-60 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	2 (40,00%)	1 (20,00%)	1 (20,00%)
Од 61-65 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	1 (20,00%)	1 (20,00%)	0 (0%)
Преко 65 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	0 (0%)	0(0%)	0 (0%)

Стручна спрема чланова Управног одбора Културно – туристичког центра:

Квалификације, разврстане према полу:			
Ниво квалификације	Укупно	Жена	Мушкараца
ВСС	2 (40,00%)	1 (20,00%)	1 (20,00%)
ССС	3 (60,00%)	2 (40,00%)	1 (20,00%)

Надзорни одбор обавља надзор над пословањем Установе.

Надзорни одбор има три члана које именује и разрешава оснивач.

Највише једна трећина чланова Надзорног одбора именује се из реда запослених у Установи, на предлог већине запослених.

Чланови Надзорног одбора именују се на период од четири године и могу бити именовани највише два пута.

Чланови Надзорног одбора су:

1. Јованка Божанић, председник,
2. Дејан Станковић, члан,
3. Гордана Јовановић, члан-

Старосна структура чланова Надзорног одбора Културно – туристичког центра:

Од 21-30 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Од 31-40 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Од 41-50 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	1 (33,33%)	0 (0%)	1 (33,33%)
Од 51-60 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	1 (33,33%)	1 (33,33%)	0 (0%)
Од 61-65 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Преко 65 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	1 (33,33%)	1 (33,33%)	0 (0%)

Стручна спрема чланова Надзорног одбора Културно – туристичког центра:

Квалификације, разврстане према полу:			
Ниво квалификације	Укупно	Жена	Мушкараца
ВСС	1 (33,33%)	0 (0%)	1 (33,33%)
ВШС	1 (33,33%)	1 (33,33%)	0 (0%)
НИЖА	1 (33,33%)	1 (33,33%)	0 (0%)

Процена ризика

Члан 5.

План управљања ризицима израђен је на основу процене ризика.

Процену ризика врши лице одговорно за спровођење мера из плана управљања ризицима.

Проценом ризика утврђено је да:

- није било пријављених случајева узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, или судских спорова из ове области, стога не постоје радни процеси који су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности,
- у документима Културно – туристичког центра није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.
- Установа нема осетно неуравнотежену заступљеност полова у органима управљања, као ни у организационој структури.
- Установа има успостављену сарадњу са удружењима и секцијама које се бави културно - уметничким, хуманитарним и другим врстама делатности.

Садржај плана управљања ризицима

Члан 6.

План управљања ризицима представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у радним процесима Општине Лапово.

Гаранција родне перспективе односи се на узимање у обзир родних разлика, разлика по полу и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе планирања, припреме, доношења и спровођења одлука у Општини Лапово, као и обављање радних процеса.

Уродњавање представља средство за остваривање и унапређење родне равноправности кроз укључивање родне перспективе у све фазе процеса рада Општинског већа општине Лапово.

Уравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног од полова између 40-50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако посебним законом није другачије прописано.

Приликом израде Плана управљања ризицима полази се од радних процеса у свим областима функционисања Општине Лапово.

План управљања ризицима садржи: 1) списак области и радних процеса који су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности, укључујући и резултате процене степена ризика; 2) списак превентивних мера којима се спречавају ризици и рокови за њихово предузимање; 3) податке о лицима одговорним за спровођење мера из плана управљања ризицима.

Мере за унапређење родне равноправности

Члан 7.

1. Спровођење обука о родној равноправности ради подизања свести запослених и чланова Управног и Надзорног одбора у Установи:

- Разлог увођења мере: Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности у локалној самоуправи,
- Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,
- Начин спровођења мере: Кроз едукације и обуке запослених и чланова Управног и Надзорног одбора на тему родне равноправности,
- Контрола спровођења мере: Достављање потврда и сертификата о завршеним обукама о родној равноправности лицу одговорном за спровођење мера из плана управљања ризицима,
- Престанак спровођења мере: Нема временског ограничења.

2. Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима

- Разлог увођења мере: У интерним документима Културно – туристичког центра, није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.,
- Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,
- Начин спровођења мере: Прослеђивањем Приручника о родно осетљивом језику запосленима и члановима Управног и Надзорног одбора на тему родне равноправности, уз обавештење о коришћењу родно осетљивог језика у складу са Планом управљања ризицима,
- Контрола спровођења мере: Лице задужено за спровођење мера из Плана управљања ризицима вршиће насумичну контролу аката у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика,
- Престанак спровођења мере: Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење.

3. Јачање успостављене сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва

- Разлог увођења мере: Успостављањем континуиране сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва у виду размене информација и знања са циљем унапређења родне равноправности омогућава се једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката.
- Период спровођења мере: Од дана усвајања Плана управљања ризицима интензивираће се примењивање ове мере,
- Начин спровођења мере: Размена информација из области родне равноправности, одржавањем округлих столова и презентација.

- Контрола спровођења мере: Лице задужено за спровођење мера из плана управљања ризицима вршиће насумичну контролу,
- Престанак спровођења мере: Мера успостављања система сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва нема временско ограничење, тј. трајна је.

Циљеви

Члан 8.

Циљеви који ће се остварити спровођењем мера за уклањање ризика:

1. Подигнута свест о појму и самом значају родне равноправности,
2. Коришћење родно сензитивног (осетљивог) језика у пословној комуникацији и у изради аката,
3. Јачање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва.

Одговорна лица

Члан 9.

Одговорно лице за спровођење мера из Плана управљања ризицима:

Ред. број	Име и презиме	Радно место	Телефон	E-mail
1.	Милан Хршум	Уредник програма	034/6853361	ktcsnlapovo@gmail.com

Извештавање

Члан 10.

Културно – туристички центар доставља Извештај о спровођењу плана управљања ризицима који ће приказивати податке за период од 1. јануара до 31. децембра године за коју се извештај подноси на прописаном Обрасцу.

Завршна одредба

Члан 11.

План управљања ризицима објавити на огласној табли Културно – туристичког центра и на званичном сајту: <https://ktclapovo.rs/>.

Председница Управног одбора

 Виолета Јовић

